



Datenschutzhinweise für Bewerber nach Art. 13 DSGVO

Datenschutzhinweise für Bewerber der Schoepe Display GmbH

1 Allgemeines

Mit den folgenden Hinweisen zum Datenschutz informieren wir Sie darüber, wie die **Schoepe Display GmbH** (im Folgenden auch „Schoepe“) Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet, wenn Sie sich auf eine von uns ausgeschriebene Stelle oder auf eigene Initiative postalisch oder elektronisch bei uns bewerben. Diese Datenschutzhinweise gelten ergänzend zu unserer Datenschutzerklärung, die Sie unter <http://www.schoepe-display.com/impressum/> abrufen können.

Diese Datenschutzhinweise erteilen wir Ihnen auf der Grundlage des Artikels 13 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO).

2 Verantwortliche für die Datenverarbeitung

Verantwortlicher gem. Art. 4 Abs. 7 EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) ist:

Schoepe Display GmbH
Ludwig-Erhard-Ring 19
15827 Blankenfelde-Mahlow
T +49 (33708) 542-0
Info@Schoepe-Display.com

3 Datenschutzbeauftragter

Wir haben einen externen Datenschutzbeauftragten bestellt. Sie erreichen ihn unter Datenschutz@Schoepe-Display.com bzw. per Post an die zuvor genannte Adresse mit dem Vermerk „Datenschutzbeauftragter“.

Procado Consulting, IT- & Medienservice GmbH

Marco Tessendorf
Warschauer Str. 58a
10243 Berlin

Tel.: +49 (30) 293 98 320

4 Verarbeitung personenbezogener Daten

Wir erheben und speichern alle Daten, die Sie uns durch Ihre Bewerbung zur Verfügung stellen (z.B. Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse). Darüber hinaus verarbeiten wir auch alle anderen Daten, die im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung stehen (z.B. Korrespondenzen oder Aufzeichnungen im Rahmen von Bewerbungsgesprächen). Sofern Sie uns dies mitteilen, können auch besondere Kategorien personenbezogener Daten (z.B. Gesundheitsdaten) von uns verarbeitet werden.

Ggf. beziehen wir die genannten Daten über Sie auch aus anderen Quellen. Dies kann der Fall sein, wenn wir Leiharbeitsfirmen, Head-Hunter, Personalvermittler oder Arbeitsagenturen in den Bewerbungsprozess einbeziehen. Ihre Daten haben Sie dort selbst zur Verfügung gestellt. Darüber hinaus ziehen wir ggf. Daten aus anderen öffentlich zugänglichen Daten im Internet heran. Darunter fallen z.B. Daten, die Sie im Rahmen eines Online-Profiles (z.B. XING, LinkedIn) offensichtlich öffentlich gemacht haben. Wir können auch Daten erhalten, die Sie uns über Webseiten Dritter übermitteln, z.B. von Jobbörsen wie Stepstone oder Monster.

Im Falle der Kontaktaufnahme per E-Mail verarbeiten wir die von Ihnen bereitgestellten Daten (E-Mail-Adresse des Absenders, Betreff der E-Mail, Inhalt der E-Mail, mitgesendete Dokumente) sowie mit dem Kommunikationsvorgang im Zusammenhang stehende Daten (E-Mail-Adresse des Empfängers, IP-Adresse des absendenden und des empfangenen Rechners, IP-Adresse des absendenden und



Datenschutzhinweise für Bewerber nach Art. 13 DSGVO

des empfangenen Mail-Servers, E-Mail-ID (eindeutige interne Identifikationsnummer), Datum und Uhrzeit des Vorgangs, Größe der E-Mail, Art und Größe der Anhänge und Dateiformate).

Sofern Sie keine Schutzmaßnahmen ergreifen und mit uns abstimmen, findet eine unverschlüsselte E-Mail-Kommunikation statt.

5 Zwecke der Datenverarbeitung

Wir erheben, speichern und nutzen Ihre personenbezogenen Daten, um das Auswahlverfahren durchführen zu können. Die von Ihnen zur Verfügung gestellten Daten werden für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung, im Falle des Zustandekommens eines Arbeitsverhältnisses auch für die Durchführung des Arbeitsverhältnisses verarbeitet. Eine Verarbeitung für einen anderen Zweck erfolgt nicht.

6 Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung

Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung ist § 26 Abs. 1 BDSG sowie § 22 Abs. 1 lit. b BDSG oder bei öffentlichen Profilen Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO i.V.m. Art. 9 Abs. 2 lit. e DSGVO. Das berechtigte Interesse ist in diesem Fall, von Ihnen ein übersichtliches Kurz-Profil zu erhalten, welches Sie, i.S.d. Art. 9 Abs. 2 lit. e DSGVO, offensichtlich öffentlich gemacht haben.

Sofern für die Verarbeitung eine Einwilligung erforderlich ist (z.B. für die Aufnahme in unseren Talentpool), ist § 26 BDSG i.V.m. Art. 7 DSGVO die Rechtsgrundlage.

Weiterhin können wir personenbezogene Daten über Sie verarbeiten, soweit dies zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen aus dem Bewerbungsverfahren gegen uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1 lit. b und lit. f DSGVO. Das berechtigte Interesse kann beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) sein.

Sofern es zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses kommt, können wir gemäß § 26 Abs. 1 BDSG die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten. Dies erfolgt, wenn dies zur Begründung, Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist.

7 Empfänger von personenbezogenen Daten

7.1 Interne Empfänger

Ihre personenbezogenen Daten werden innerhalb unseres Unternehmens prozessbezogen ausschließlich von den Abteilungen verarbeitet, die diese Daten zur Erfüllung ihrer dienstlichen Aufgaben benötigen. Im Falle Ihrer Bewerbung wird die Personalabteilung als Empfänger der Daten die Verarbeitung vornehmen. Dies umfasst auch die Weiterleitung Ihrer Bewerbung an die Führungskraft der jeweiligen Fachabteilungen, die Stellen zu besetzen haben.

Wenn Sie sich im Rahmen Ihrer Bewerbung in unseren Talentpool eintragen lassen, wird die Personalabteilung mit Ihnen in Kontakt treten, sobald eine zu Ihrem Profil passende Stellenausschreibung zu besetzen ist.

7.2 Externe Empfänger

Ihre personenbezogenen Daten werden nicht an externe Stellen übermittelt oder diesen offenbart.

8 Dauer der Datenspeicherung

Wir speichern Ihre persönlichen Daten nur für die Dauer der Aufbewahrungsfrist für Bewerbungsdaten für sechs Monate oder so lange, wie wir sie für das berechtigte Interesse unseres Unternehmens gemäß geltendem Recht benötigen, es sei denn, Sie geben uns die Einwilligung, Ihre Unterlagen für andere Positionen, die verfügbar werden, zu verwenden (Talentpool). Sofern die Datenspeicherung

Datenschutzhinweise für Bewerber nach Art. 13 DSGVO

nicht mehr erforderlich ist, werden die Daten gelöscht. Daten aus dem Talentpool werden in der Regel nach 12 Monaten gelöscht.

Wenn Sie eine Anstellung bei uns annehmen, speichern wir Ihre persönlichen Daten während der gesamten Dauer Ihres Arbeitsverhältnisses gemäß den Datenschutzhinweisen für Beschäftigte.

9 Übermittlung von Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation

Ihre Bewerbungsdaten werden nicht an ein Drittland oder an eine internationale Organisation übermittelt.

10 Betroffenenrechte

Gemäß DSGVO haben Sie folgende Rechte:

- Recht auf Auskunft (Art. 15 DSGVO)
- Recht auf Berichtigung (Art. 16 DSGVO)
- Recht auf Löschung (Art. 17 DSGVO)
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO)
- Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO)
- Widerspruchsrecht (Art. 21 DSGVO)

Für die hier genannten Rechte gilt die Einschränkung, dass Sie die Betroffenenrechte nur dann geltend machen können, wenn die gesetzlichen Voraussetzungen des Anspruchs erfüllt sind, die DSGVO keine unmittelbaren Ausnahmen vorsieht und die punktuellen Ausnahmen in den §§ 32 bis 37 BDSG nicht gegeben sind.

11 Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde

Sie haben das Recht, sich bei der für unser Unternehmen zuständigen Datenschutz-Aufsichtsbehörde über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu beschweren (Art. 77 DSGVO).

Die für unser Unternehmen zuständige Aufsichtsbehörde ist:

Landesbeauftragte für den Datenschutz und für das Recht auf Akteneinsicht Brandenburg

Stahnsdorfer Damm 77

14532 Kleinmachnow

Telefon: 033203/356-0

Telefax: 033203/356-49

E-Mail: Poststelle@LDA.Brandenburg.de

12 Pflicht zur Bereitstellung von personenbezogenen Daten

Ihre personenbezogenen Daten stellen Sie uns im Rahmen des Bewerbungsprozesses freiwillig zur Verfügung. Die Bereitstellung Ihrer Bewerbungsdaten ist allerdings für die Teilnahme am Auswahlprozess erforderlich, anderenfalls können wir Sie bei der Auswahl nicht berücksichtigen und mit Ihnen kein Beschäftigungsverhältnis eingehen.

13 Automatisierte Entscheidungsfindung

Eine automatisierte Entscheidungsfindung (einschließlich Profiling) findet im Rahmen des Auswahlprozesses durch unser Unternehmen nicht statt.

14 Informationen zum einzelfallbezogenen Widerspruchsrecht

Sie haben jederzeit das Recht, gegen Datenverarbeitungen, die auf der Grundlage einer Interessenabwägung erfolgt, aus persönlichen Gründen Widerspruch gegen die Verarbeitung einzulegen.

**Datenschutzhinweise für Bewerber nach Art. 13 DSGVO**

In solchen Fällen, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende berechtigte Interessen für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechten und Freiheiten überwiegen oder wenn die Verarbeitung der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dient.

Ihren Widerspruch können Sie an personal-datenschutz@schoepe-display.com richten.